



مقالات پذیرفته شده در دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی

| کد مقاله | عنوان مقاله | نویسندگان |
|----------|---|--|
| ۵۴۸۲۴۵ | مدل یابی معادلات ساختاری روابط کیفیت زندگی کاری، سرمایه اجتماعی و جامعه پذیری سازمانی با رفتار شهروند سازمانی (مطالعه ای در کارکنان دانشگاه تهران به منظور ارائه راهکارهای کاربردی) | جمال عبدالملکی* - مرتضی امانی - اعظم اهنین جان |
| ۵۴۹۶۸۵ | طراحی مدل شایستگی مدیران بر مبنای الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت در چارچوب فرهنگ سازمانی اسلامی | دکتر سهیلا بورقانی فراهانی* - دکتر زهرا ذاکری قزائی |
| ۵۵۱۱۲۵ | اقتضائات مربیگری عملکرد کارکنان به وسیله مدیران در سازمان | علی عسگر حلوائی* - حسین عنبرستانی - رحیم سرهنگی |
| ۵۵۲۰۸۵ | شناسایی مؤلفه‌های ارزیابی عملکرد تیم در راستای افزایش اثربخشی تیمی (مورد مطالعه: گروه بهمن) | آرین قلی پور - سهیلا طائب - حسین ایمانی* |
| ۵۵۲۵۶۵ | بررسی رابطه ابعاد سکوت سازمانی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان | مسعود اسدی طاهری* - غلامرضا کاشانی |
| ۵۵۶۸۸۵ | ارزیابی وضعیت موجود فرایندهای مدیریت منابع انسانی بانک رفاه کارگران براساس استاندارد ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی | رضا زینالی نامی* - آرین قلی پور |
| ۵۶۱۲۰۵ | بررسی نقش لنگرهای مسیر شغلی بر ارتقاء کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان ادارات دولتی شهرستان سمنان) | عباسعلی رستگار - وحید شرفی - امین همتی* |
| ۵۶۳۱۲۵ | ارائه مدل تلفیقی ارزیابی عملکرد کارکنان سازمان با استفاده از داده کاوی | مینا احمدی - محمدعلی منتظری - محمد داورپناه جزی - فاطمه کریمی منش* |
| ۵۶۴۵۶۵ | چالش‌های نهادینه‌سازی مدیریت عملکرد کارکنان در نظام حقوق و مزایا در سازمان‌های نظامی (مورد مطالعه: دانشگاه جامع امام حسین (ع)) | آرین قلی پور - محمدیاسین ولی* |
| ۵۶۵۰۴۵ | ارزیابی گرایش عملکرد و رابطه مشتری از طریق تحول رهبری مدیر، خلاقیت کارکنان، وابستگی فروش بر عملکرد فروش | احمد غیاثوند سیر دری* - نادر غریب نواز - الهام فرید چهر |
| ۵۶۵۵۲۵ | تاثیر انتخاب و پاداش بر انگیزه و عملکرد: یک مطالعه آزمایشگاهی | رزا هندیجانی* - پیرس استیل |
| ۵۶۶۰۰۵ | مروری بر تاریخچه منتورینگ در غرب و ادبیات ایرانی - اسلامی | آرین قلی پور - مهناز اکبری* |
| ۵۶۶۴۸۵ | تخصیص هوشمند منابع انسانی به کمک سیستم های چندعاملی | رحیم خانی زاد* - غلامعلی منتظر |